

краевое государственное бюджетное учреждение «Организация, осуществляющая обучение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом № 32»

ПРИНЯТО

Собранием трудового
коллектива
КГБУ Детский дом 32

« 13 » 09 20 19

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
КГБУ Детский дом 32

« 24 » 01 20 19
r 16-109.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ
КГБУ Детский жом 32**

I. Общие положения

1.1. Общее собрание работников (далее Собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим в соответствии с Уставом учреждения, решения отдельных вопросов, относящихся к компетенции учреждения.

1.2. Собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с:

- а) Конституцией РФ
- б) Законом «Об образовании»
- в) ТК РФ
- г) Уставом учреждения
- д) Регламентом собрания
- е) Локальными актами учреждения.

1.3. Деятельность членов Собрания основывается на принципах добровольности участия, коллегиальности принятых решений, гласности.

1.4. Собрание создаётся в целях развития и совершенствования деятельности учреждения, расширения коллегиальных, демократических форм управления учреждением.

1.5. Собрание работников объединяет всех сотрудников учреждения, независимо от занимаемой должности.

II. Компетенция общего собрания работников

2.1. К исключительной компетенции Собрания относится:

- а) участие в работе по определению основных направлений совершенствования и развития учреждения;
- б) принятие дополнений и изменений к уставу учреждения;
- в) принятие решений о необходимости заключения коллективного договора;
- г) утверждение коллективного договора;
- е) заслушивание ежегодного отчёта администрации учреждения о выполнении коллективного договора;

ж) определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, по распределению стимулирующей части ФОТ, избрании её членов;
з) выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

III. Организация деятельности Собрания

3.1. Основные положения, касающиеся порядка и условий деятельности Собрания, определяются уставом учреждения, регламентом собрания.

3.2. Организационной формой работы Собрания считаются заседания, которые проводятся по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

3.3. Заседания Собрания созываются директором учреждения, а в его отсутствие - заместителем

3.4. Собрание вправе принимать решение, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.

3.5. Решения Собрания учреждения принимаются большинством голосов, присутствующих на собрании сотрудников.

3.6. При равном числе голосов, решающим является голос председателя общего собрания работников.

3.7. Решение Собрания оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём собрания.